

医療法人大仲会 求職者等に対するハラスメント防止方針

医療法人大仲会(以下「当法人」といいます。)は、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、すべての求職者等が安心して求職活動等を行うことができる環境を確保することが、法人として重要な責務であると考えます。

当法人は、2026年10月1日から求職者等にたいするセクシュアルハラスメント防止措置が事業主に義務付けられることを踏まえ、採用活動、職場見学、実習、インターンシップその他求職活動等に関するあらゆる場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめ、威圧的又は人格を傷つける言動その他のハラスメント行為は許しません。

当法人は、求職者等が安心して応募・相談・見学、実習等を行うことができる環境づくりに努め、以下のとおり必要な措置を講じます。

1.基本方針

当法人は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正な採用活動を実施します。求職者等に対する性的な言動、威圧的な言動、人格を否定する言動その他相手に不快感、不安、不利益等を与える行為を禁止します。また、相談を行ったことを理由として、不利益な取り扱いを行いません。

2.禁止される行為

(1)セクシュアルハラスメント

- ・性的な冗談、からかい、発言
- ・容姿、身体、性的指向、性自認等に関する不適切な発言
- ・恋愛、結婚、出産等に関する不必要な質問
- ・執拗な食事や交際の誘い
- ・不必要な身体接触
- ・SNS,メール等による私的又は性的な連絡
- ・性的な内容を含む画像等の送信・閲覧
- ・その他、相手が不快と感じる性的言動

(2)パワーハラスメント

- ・面接等における威圧的、高圧的な態度
- ・人格を否定する発言、侮辱、暴言
- ・長時間にわたる叱責
- ・求職者等を不当に委縮させる言動
- ・応募や辞退に関して過度な圧力をかける行為

- ・他の応募者との比較による不適切な発言
- ・その他、就職活動環境を害する言動

3.対象者

本方針は、以下の者を対象とします。

- ・採用応募者
- ・インターンシップ参加者
- ・実習生
- ・職場見学者
- ・紹介会社等を通じて接触する求職者
- ・その他、採用活動等に関係する者

4.相談窓口

求職者等からの相談に適切に対応するため、相談窓口を設置しています。

【第一相談窓口】

担当者:コンプライアンス室長

電話番号:0594-76-5511

【第二相談窓口】

担当者:事務部長

電話番号:0594-76-5511

原則として第一相談窓口において相談を受け付けますが、相談内容、関係者その他の事情により第一相談窓口が困難な場合には、第二相談窓口へ相談することができます。

相談内容については秘密を厳守し、相談者のプライバシー保護に十分配慮します。

5.対応及び再発防止

相談があった場合には、事実関係を確認のうえ、適切かつ迅速に対応します。また、ハラスメント防止に関する研修・啓発を実施し、再発防止に努めます。

制定日 2026 年 10 月 1 日

医療法人大仲会

理事長 伊藤 憲昭